

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N° 442 del 30 APR. 2025

OGGETTO: Dipendente N. Dip. 5031, Operatore Tecnico (Barelliere) – Area del Personale di Supporto. Presa d'atto dimissioni volontarie – Cessazione del rapporto di lavoro.

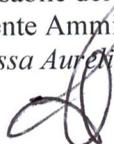
Proposta n. 146 del 30/04/2025

**SETTORE PROPONENTE
GESTIONE RISORSE UMANE**

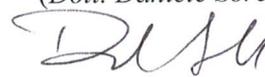
L'Istruttore
(Dott. Giuseppe Delfino)



Il Responsabile del Procedimento
Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)



Il Direttore
U.O.C Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorelli)



Registrazione Contabile

Budget Anno ____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno ____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore U.O.C Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota acquisita al prot.n. 8935/2025, la dipendente a tempo indeterminato, sottoposta a periodo di prova, N. Dip 5031 in servizio presso la U.O.C Direzione Medica di Presidio del P.O. Garibaldi – Nesima, con qualifica di Operatore Tecnico (Barelliere) – Area del Personale di Supporto, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie, con decorrenza 01/05/2025 (ultimo giorno di servizio 30/04/2025);

Visto l'art.40 co. 5 del C.C.N.L. 02/11/2022 - Comparto Sanità;

Dato atto che, il rapporto si intenderà risolto essendo decorsa la metà del periodo di prova di cui al richiamato art. 40, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;

Ritenuto, pertanto, prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente N. Dip 5031, e per l'effetto, considerare concluso il rapporto di lavoro con la stessa a far data dall' 01/05/2025 (ultimo giorno di servizio 30/04/2025);

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

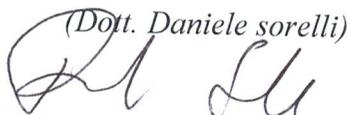
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente N. Dip 5031, e per l'effetto, considerare concluso il rapporto di lavoro con la stessa a far data dall' 01/05/2025 (ultimo giorno di servizio 30/04/2025);
- Considerare, vacante un posto di Operatore Tecnico (Barelliere) – Area del Personale di Supporto, nella dotazione organica di questa Azienda, dall' 01/05/2025;
- Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione;
- Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore U.O.C Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

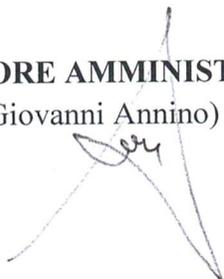
DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente N. Dip 5031, e per l'effetto, considerare concluso il rapporto di lavoro con la stessa a far data dall' 01/05/2025 (ultimo giorno di servizio 30/04/2025).
- Considerare, vacante un posto di Operatore Tecnico (Barelliere) – Area del Personale di Supporto, nella dotazione organica di questa Azienda, dall' 01/05/2025;
- Trasmettere il presente atto all'Ufficio Previdenza e all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti consequenziali alla cessazione.
- Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



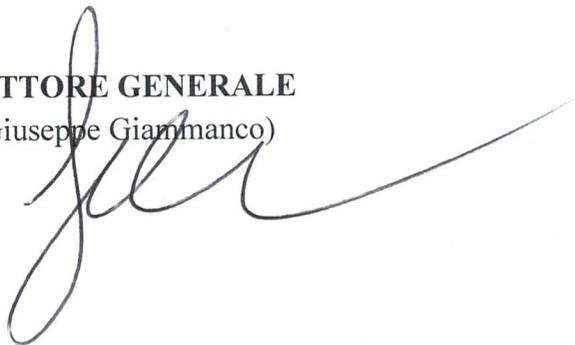
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
